

Varimo boljšo Slovenijo Dosežki v 2021

Zmanjševanje emisij CO₂



Povečevanje rabe obnovljivih virov energije

Skupni delež v 2021
6,2 %

Glede na leto 2020 smo **izboljšali** delež za **15 %**.

Odgovorna raba virov energije

Učinkovitost rabe **električne energije** smo na letni ravni **izboljšali za 4,9 %**, učinkovitost rabe zemeljskega plina pa za **1 %**.

100,96 MJ/hl proizvedenih količin

Trajnostni pristopi pri servisiranju točilnih in hladilnih naprav

Z učinkovitimi inovativnimi servisnimi rešitvami ponovne uporabe in servisiranja smo v letu 2021 zmanjšali količino odpadne hladilne opreme za okoli **30 ton**.

Zaščita virov pitne vode



Učinkovita raba vode

Specifična poraba voda prikazuje razmerje med načrpano vodo in napolnjenimi proizvodi.

Učinkovitost se je glede na leto 2020 **izboljšala za 4 %**.

4,05 hl vode / hl pijače

Spremljanje kakovosti vodnega vira

V sodelovanju z Mestno občino Ljubljana smo v bližini Pivovarne Union postavili dodatno **opazovalno vrtino**. Ta bo služila za spremljanje kakovosti vodnega telesa, ki predstavlja našo ključno surovino za proizvodnjo pijač.



Ponosni partnerji Blejskega vodnega festivala

Ta mednarodni dogodek je pomemben doprinos k povezovanju deležnikov, izmenjavi dobrih **okoljskih praks** ter ozaveščanju o odgovorni rabi vode in varovanja vodnih virov.

Trajnostna oskrba



Lokalna dobava hmelja

Za proizvodnjo piva uporabljamo v Sloveniji pridelan hmelj.



do 100 %

Zdravje in varnost



Tečaji varne vožnje za zaposlene
Organizirali smo **tečaje varne vožnje za zaposlene**. Udeležilo se ga je **130 sodelavcev**, ki so skupaj opravili preko **140 ur varne vožnje**.

Zmanjševanje vsebnosti sladkorja v brezalkoholnih pijačah

V brezalkoholnih pijačah Zala z okusi in Sola, se bo povprečen energijski iznos na 100 ml brezalkoholnih pijač **zmanjšal za 5 %**.



Varno delovno okolje

V Pivovarni Union se je v letu 2021 število dni brez pojava nesreč pri delu **povečalo na 884 dni**.



Podpiramo aktiven in zdrav slog zaposlenih

Skupaj z aktivnimi in športni sodelavci, smo se udeležili **kolesarskega maratona Franja** ter **Ljubljanskega maratona**.

Spodbujamo zdrav življenjski slog zaposlenih

Organizirali smo spletne delavnice za zaposlene za boljše psihično in fizično počutje. Vpeljali smo redne aktivne odmore na delovnem mestu.

Sodelovanje s skupnostjo



Preučevanje slovenskih ledenikov
Podprli smo raziskavo **ZRC Slovenske akademije znanosti in umetnosti** za nadaljevanje in nadgraditev dolgoletne študije slovenskih ledenikov.

Gremo v hribe 2021



Z BZ Laško smo **12. po vrsti** z udeleženci obiskali osem pohodniških vrhov.

Izobesili smo zastavo OZN s cilji trajnostnega razvoja

V PLU sta **trajnost in odgovornost** eden od stebrov strategije EverGreen in **25. septembra** smo obeležili dan OZN z zastavo ciljev SDG.

Podpiramo ženski tenis in zdrav življenjski slog

Na mednarodnem dogodku WTA Portorož smo povezali ženski tenis, blagovno znamko Zala in **Združenje Europa Donna**.

Odgovorno pitje



Dogodki Izbira 0,0 %
Na vsakem dogodku smo potrošnike z nagradnimi igrami in brezplačnimi vzorci **ozaveščali o možnosti izbire** in pomenu odgovornega pitja.

Heineken 0.0

Med zaprtjem restavracij in barov smo **150 naročnikom** razdelili **50.000** brezplačnih vzorcev piva HEINEKEN 0.0 za **ozaveščanje o odgovornem pitju**.

“Prenovljena trajnostna strategija Varimo boljši svet s cilji do leta 2030 je skupaj s poslovno strategijo EverGreen dober smerokaz za naše delovanje. Trajnost in odgovornost vidimo kot gonilo rasti podjetja. Naša prizadevanja za odgovorno, pravično in zdravo družbo so plod dobrega dela vseh zaposlenih, naših partnerjev in številnih drugih deležnikov, s katerimi nas družijo trajnostna naravnost. Predstavljeni dosežki potrjujejo, da v našem podjetju delujemo v duhu našega poslanstva – v radosti sožitja varimo dobro družbo in navdihujemo boljši svet.”

Tanja Subotič Levanič,
direktorica korporativnih odnosov
v Pivovarni Laško Union

