

## POSLOVNA POLITIKA: Kultura varnosti hrane

V družbi Pivovarna Laško Union proizvajamo in polnimo pivo, cider, fermentirane alkoholne pijače, osvežilne brezalkoholne pijače in izvirsko vodo. Visoko kakovost in varnost živil zagotavljamo z izvajanjem obvez iz standardov ISO 9001, 14001 in IFS ter s certificiranjem le teh. Poleg zagotavljanja visoke kakovosti in varnosti izdelkov skrbimo, da smo odgovoren član skupnosti in okolja, kjer delujemo.

Vsi zaposleni se zavezujemo, da bomo upoštevali Kodeks poslovne etike:

### Osebna integriteta

- 1 Odgovorna poraba in komuniciranje
- 2 Pravice zaposlenih in človekove pravice, nadlegovanje ter diskriminacija
- 3 Zdravje, varnost in okolje
- 4 Nasprotja interesov

### Poslovna integriteta

- 6 Poštena konkurenca
- 6 Podkupnine in neprimerne prednosti
- 7 Darila
- 8 Poslovno razvedrilo in potovanja
- 9 Prispevki v politične in dobrodelne namene
- 10 Poslovni partnerji

### Integriteta družbe

- 11 Uporaba sredstev družbe
- 12 Zaupne informacije
- 13 Trgovanje na podlagi notranjih informacij
- 14 Finančne in nefinančne evidence
- 16 Goljufige

Vsi zaposleni se zavezujemo, da bomo:

- pri proizvodni in razvoju piva ter ostalih pijač izpolnjevali vse zahteve s področja živilske zakonodaje, certificiranih standardov ter zahteve in pričakovanja naročnikov in potrošnikov.
- neprestano se bomo trudili izboljševati kakovost piva in ostalih pijač ter kakovost storitev, vezanih na izdelke.

### Kultura varnosti hrane

Kot nosilci živilske dejavnosti smo vzpostavili in vzdržujemo visoko raven kulture varne hrane:

1. vodstvo in vsi zaposleni smo zavezani k varni proizvodnji in distribuciji hrane

- vodenje poteka v smeri proizvodnje varne hrane in vključevanja vseh zaposlenih v prakse v zvezi z varnostjo hrane
  - vsi zaposleni v podjetju smo ozaveščeni o nevarnostih v zvezi z varnostjo hrane ter pomenu varnosti in higiene živil
  - med vsemi zaposlenimi v podjetju je odprta in jasna komunikacija, znotraj dejavnosti in med zaporednimi dejavnostmi, vključno s sporočanjem odstopanj in pričakovanj
  - razpolagamo z zadostnimi viri za zagotovitev varnega in higienskega ravnanja z živali.
2. Zavezanost vodstva vključuje:
- zagotavljanje jasnega obveščanja o vlogah in odgovornostih v okviru vsake živilske dejavnosti
  - ohranjanje celovitosti sistema higiene živil, kadar se načrtujejo in izvajajo spremembe
  - preverjanje, ali se nadzor izvaja pravočasno in učinkovito ter ali je dokumentacija posodobljena
  - zagotavljanje ustreznega usposabljanja in nadzora osebja
  - zagotavljanje skladnosti z ustreznimi regulativnimi zahtevami
  - spodbujanje stalnega izboljševanja sistema upravljanja varnosti hrane v podjetju, kjer je to primerno, ob upoštevanju razvoja znanosti, tehnologije in najboljše prakse.

V uresničevanje poslovne politike in kulture varnosti hrane poleg zaposlenih vključujemo tudi naročnike, dobavitelje, zunanje izvajalce in druge poslovne partnerje. To dosegamo z aktivnim komuniciranjem, obveščanjem in izobraževanjem.

Pivovarna Laško Union je za javnost odprta družba. Z vsemi zainteresiranimi, še zlasti z lokalno skupnostjo, aktivno sodelujemo. Pozorno spremljamo njihove pobude in iščemo skupne rešitve za nadaljnje izboljšanje stanja okolja v naši skupni sredini in tudi širše.

Ljubljana, marec 2021

Glavni direktor: Zooullis Mina